



CONFINDUSTRIA
Basilicata

Area Relazioni Industriali
Potenza-Tito-Val d'Agri

Spett. le
REGIONE BASILICATA
Ufficio di Presidenza

e, p.c.:

ENI SPA
CGIL di Basilicata
CISL di Basilicata
UIL di Basilicata

LORO SEDI

Potenza, 07 giugno 2013
Prot. n. 501

Oggetto: **Protocollo di Intesa tra Regione Basilicata-ENI SPA-Organizzazioni Sindacali e Imprenditoriali di Basilicata del 5 ottobre 2012 – ASSE V, "termine della procedura"**

In fase di prima applicazione del Protocollo di Intesa in oggetto, a partire già dal mese di marzo 2013 si sono svolti, presso la sede della scrivente, gli incontri -richiesti dalle OO.SS. in indirizzo- con le aziende interessate dai cambi di appalto così come comunicati da ENI SPA in occasione del Tavolo della trasparenza del 12 marzo 2013 – riunione di insediamento.

Durante i citati incontri le Parti hanno acquisito ulteriori riferimenti di aziende interessate ai cambi di appalto; questo ha consentito nuovi e successivi incontri di approfondimento per la salvaguardia dei livelli occupazionali.

Accennando brevemente alle fisiologiche frizioni proprie di questa iniziale implementazione delle procedure previste, ancora in fase di affinamento, sono emerse posizioni talvolta contrastanti tra Aziende e Sindacati, sulla eventuale assoggettabilità alle formali obbligazioni derivanti dalla applicazione del Protocollo, per fattori di natura temporale. Si fa riferimento alla esistenza del Protocollo e, quindi, tra la documentazione di alcune gare bandite precedentemente la sottoscrizione dello stesso.

Ciò nonostante si è rilevato tra le Parti interessate un comune e sostanziale sforzo proteso verso il perseguimento delle finalità poste a base del Protocollo, che ha consentito nel



Area Relazioni Industriali
Potenza-Tito-Val d'Agri

concreto, tralasciando gli aspetti squisitamente formali, lo svolgimento del confronto ed il raggiungimento ad oggi dei risultati di seguito riportati.

Azienda di provenienza ("perdente appalto")	Risorse Umane in esubero legate all'appalto	Azienda di destinazione ("subentrante")	Risorse Umane ricollocate	Altre Aziende	Risorse Umane totali da destinare alla Banca Dati	Ulteriori Risorse Umane
PANNI PIERANGELO & C. SRL	10	CONSORZIO CIVA	10			
GRUPPO COSMI	42 (di cui 1 in pensione)	SUDELETTRA SPA	12	1	2	7*
		TUCAM SRL	2			
		RAM MECCANICA SRL	3			
		SALP SPA	5			
		COSMI	9**			
EUSEBI GROUP	0**	GIELLE GROUP	0			

Rispetto ai dati in tabella, si specifica quanto segue:

- * per le "Ulteriori Risorse Umane" sono in corso le pratiche di assunzione; (vedi allegati)
- ** alcune aziende hanno dichiarato di tenersi in forza tutto/parte del personale dedicato alle lavorazioni oggetto dell'appalto "perduto".

Ritenendo pertanto esperite ed esaurite le procedure previste dall'ASSE V del Protocollo d'Intesa del 5 ottobre 2012, per i cambi di appalto tra le aziende suindicate, nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, si porgono i migliori saluti.

Il Responsabile d'Area
Michele Martino

Allegati: verbali di incontro (n. 5 fogli)

VERBALE DI INCONTRO

Il 26 marzo 2013, presso la sede di Potenza di Confindustria Basilicata, si sono incontrati:

- la EUSEBI SERVICE rappresentata dai sigg. Eusebi e Paparoni;
- la GIELLE GROUP rappresentata dai sigg. V. Galantucci, G. Berloco, C. Cafasso, J. Esposito;
- Confindustria Basilicata in persona del sig. M. Martino;
- per la CGIL i sigg. Cillis, De Nicola (FIOM), Cilla(FIOM);
- per la CISL il sig. Troiano(FIM);
- per la UIL i sigg. Tortorelli, Lomio(UILM);

Le Parti sopra costituite si sono incontrate a seguito di convocazione – note prot. 320 e 324 del 15 e 18 marzo 2013, nell'ambito dell'ASSE V del Protocollo di intesa tra Regione Basilicata, ENI SPA, Organizzazioni imprenditoriali e sindacali della Basilicata, per le finalità connesse, di cui al mantenimento dei livelli occupazionali, alle procedure legate al cambio di appalto e modalità di subentro di altra azienda.

Le Aziende sopra convocate e costituite, sono state individuate dall'ENI al tavolo della trasparenza del 12 marzo 2013 tenutosi presso la Regione Basilicata.

Dopo sintetiche premesse sulle finalità del contratto di sito e sulla "genesì" del tavolo odierno, a cura di Confindustria Basilicata, prende la parola la EUSEBI SERVICE che chiarisce di non conoscere il contratto di sito e sue incombenze/obblighi di che trattasi se non per quanto appreso informalmente ed al tavolo, in data odierna. Ritene comunque di entrare nel merito delle questioni, esplicitando i contenuti dell'attività di lavoro attualmente ancora in essere in capo alla stessa (manutenzioni impianti e attrezzature antincendio, DIME), le cui risorse umane dedicate ammontano nominalmente a n. 4 a tempo indeterminato. Dichiarà infine che allo stato attuale non ha esuberi tra il suddetto personale.

La GIELLE GROUP prende atto di quanto dichiarato dall'Azienda EUSEBI SERVICE, e dichiara analogamente ad EUSEBI SERVICE di non avere conoscenza del contratto di Sito e di averne assunto cognizione unicamente nella riunione odierna; all'uopo conferma altresì che in ragione delle espresse dichiarazioni della EUSEBI SERVICE si regolerà secondo norma per l'avvio delle attività a svolgersi relativamente ai siti oggetto della presente riunione.

Le OO.SS. prendono atto delle comuni dichiarazioni e precisano che le finalità dell'incontro sono finalizzate all'applicazione del contratto di sito. Precisano altresì che è istituita una Banca Dati (lettera A dell'ASSE V) dei lavoratori con professionalità dedicate e formate per i lavori svolti dalle aziende dell'indotto ENI di Viggiano OIL&GAS, attualmente inoccupate, dalla quale le Aziende interessate alla ricerca di personale dedicato, a seguito del subentro nel cambio di appalto, possono fare riferimento per le assunzioni. Le OO.SS. ribadiscono che lo sviluppo dell'occupazione legata al Centro Oli assicuri l'impiego dei lavoratori disoccupati lucani, in linea con lo spirito del contratto di sito. Con riferimento alle procedure dell'ASSE V, le OO.SS. restano in attesa dei relativi formali adempimenti.

Letto, confermato e sottoscritto.














VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 23 aprile 2013, presso la sede di Potenza di Confindustria Basilicata, si sono incontrati:

- L'ENI Spa rappresentata dai sigg. E. Ercole e M. Serricchio;
- la PANNI PIERANGELO & C. SRL, rappresentata dai sig. P. Panni e R. Mazzola;
- il Consorzio CIVA rappresentata dai sigg. P. Rizzo, A. Rizzo, V. Arleo;
- Confindustria Basilicata in persona del sig. M. Martino;
- per la CGIL i sigg. G. Cillis, E. De Nicola (FIOM), V. Cilla (FIOM);
- per la CISL i sigg. Ferri, Mincuzzi e Troiano (FIM);
- per la UIL il sig. ~~G. Galgano~~ **TORTORELLI e SENZATELA**;
- è presente una delegazione di n. 2 lavoratori -sigg. S. Rotunno e B. Pasquariello, eletti tra i lavoratori della sopra costituita azienda Panni, nell'ambito delle nomine RSA comunicate -in attesa di indire le elezioni RSU- dalle OO.SS. FIM e FIOM.

Le Parti sopra costituite si sono incontrate a seguito di richiesta di incontro pervenuta dalle OO.SS. il 12 u.s. e successiva convocazione da parte delle scrivente con nota prot. 397 del 19 aprile 2013, al fine di definire le criticità legate al mantenimento dei livelli occupazionali a seguito dei cambi di appalto, emerse nei precedenti incontri avuti il 22 marzo e 11 aprile 2013, nell'ottica di quanto previsto dal Protocollo di Intesa tra Regione Basilicata-ENI SPA-Organizzazioni Imprenditoriali e Sindacali del 5 ottobre 2012 e tavolo della trasparenza del 12 marzo u.s..

Dopo brevi premesse, viene richiamato sinteticamente quanto discusso nei predetti precedenti incontri senza tralasciare gli impegni sottoscritti ai tavoli regionali in occasione della sottoscrizione del Patto di Sito e si procede ad ampia ed approfondita discussione di merito.

Le lavorazioni oggetto del cambio di appalto tra le aziende PANNI e Consorzio CIVA riguardano le attività monodisciplinare di manutenzione elettrica ed esprimono in termini di risorse umane n. 10 unità dedicate che il Consorzio CIVA dichiara di essere disponibile e pronto ad assumere in tempi brevi per soddisfare le richieste del Cliente. Il Consorzio CIVA, inoltre, si dichiara disponibile ad incrementare le predette unità lavorative, a seguito di ulteriori eventuali richieste da parte del Cliente e da una verifica sulle condizioni contrattuali di lavoro da tenersi tra DA CIVA e Sindacati.

Relativamente alle ulteriori n. 12 unità indicate nell'elenco (non legate al cambio di appalto di che trattasi) che la ditta PANNI ha consegnato ai tavoli delle precedenti riunioni come sopra richiamate, l'ENI si impegna ad attivare la Banca Dati di cui alla lettera a) - ASSE V del Patto di Sito per le finalità connesse, onde favorire e consentire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoratori coinvolti nelle attività in appalto e al fine della salvaguardia delle professionalità acquisite.

Le OO.SS. considerano, a partire dalle assunzioni legate al suddetto passaggio dei n. 10 lavoratori in linea con quanto previsto dal Patto di Sito, applicate le procedure che si concluderanno con la ricollocazione dei restanti n. 12 lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Area con numerose firme autografe dei partecipanti all'incontro, tra cui si riconoscono nomi come "Panni", "Cillis", "De Nicola", "Cilla", "Ferri", "Mincuzzi", "Troiano", "Rotunno", "Pasquariello", "Tortorelli", "Senzatele"]

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 05 giugno 2013, presso la sede di Potenza di Confindustria Basilicata, si sono incontrati:

- la COSMI GROUP rappresentata dal sig. Russillo;
- l'ENI Spa rappresentata dal sig. E. Ercole;
- Confindustria Basilicata in persona del sig. M. Martino;
- per la CGIL i sigg. Cillis, De Nicola (FIOM), Cilla (FIOM);
- per la CISL i sigg. Ferri, Troiano (FIM);
- per la UIL i sigg. Tortorelli, Senzatela;
- è presente una delegazione di lavoratori della RSU/RSA delle Aziende di COSMI GROUP.

Le Parti sopra costituite si sono incontrate per dare seguito a quanto sottoscritto nel verbale di incontro del 13 maggio u.s., al fine di definire il quadro relativo alle ricollocazioni del personale dedicato alle lavorazioni oggetto del cambio di appalto dalla COSMI GROUP verso le Aziende subentranti come individuate negli incontri avuti in precedenza a norma delle Protocollo d'Intesa - 5 ottobre 2012.

Pertanto, rispetto alle figure professionali in esubero dichiarate nel numero di 42 ~~risorse umane~~ ^{LAVORATORI} da parte del Gruppo COSMI, con le quali la stessa dichiara di non avere contenziosi in atto, una risorsa è attualmente pensionata e, n. 9 restano in forza al Gruppo COSMI. Delle rimanenti, si specifica quanto segue:

- la RAM MECCANICA conferma a mezzo nota del 3 u.s., che ha già assunto n. 7 risorse umane ex COSMI, di cui 2 figure professionali facenti parte dell'elenco delle 42 risorse in esubero dichiarate dal Gruppo COSMI, mentre una ulteriore risorsa sarà assunta con decorrenza 1° luglio 2013;
- la SALP SPA, comunica a mezzo nota in data odierna che conferma l'assunzione nel rispetto della tipologia contrattuale di provenienza, con decorrenza 10 p.v., numero 4 risorse ed una ulteriore nei primi giorni di luglio come da intese col Gruppo COSMI, inoltre per un'altra risorsa aggiuntiva è in attesa di una decisione del lavoratore e per ulteriori due ritenute idonee ai colloqui, prevede la possibilità di trovare prossima collocazione in funzione di ulteriori carichi di lavoro che verranno eventualmente affidati alla stessa;
- il Gruppo SUDELETTRA (Sudelettra Spa e Tucam Srl) comunica a mezzo nota del 4 u.s., che delle n. 18 figure professionali (di cui 17 a tempo indeterminato più 1 a tempo determinato), ha assunto n. 12 figure professionali (di cui 11 a tempo indeterminato ed 1 a tempo determinato) in Sudelettra e n. 2 figure professionali a tempo indeterminato in Tucam; rispetto alle restanti 4 figure professionali non assunte, una è stata assunta da altra azienda, n. 2 hanno comunicato verbalmente di non essere interessati al passaggio nel Gruppo Sudelettra (confluite in RAM MECCANICA), un'altra ha chiesto qualche giorno di valutazione, ed infine rispetto ad un'altra risorsa a tempo determinato, l'Azienda dichiara di rivolgersi prioritariamente alla prima necessità di tale figura professionale.

Riepilogando in termini strettamente quantitativi, delle 42 risorse in esubero di partenza, allo stato attuale ne restano n. 9 da destinare alla Banca Dati in attesa di ricollocazione presso altre Aziende; di queste si specifica che a numero 2 risorse a tempo indeterminato è stata fatta proposta di assunzione da parte di Aziende che sono quindi in attesa di risposta, e per altre n. 3 sempre a tempo indeterminato sono in corso verifiche, da concludersi entro il giorno 7 p.v., da parte di ENI sulle possibili ricollocazioni. In attesa, pertanto, degli sviluppi sopra richiamati, l'incontro è aggiornato al venerdì 7 p.v. per concludere definitivamente i lavori. Il Gruppo COSMI dichiara pertanto che a decorrere dal 10 p.v. provvederà al trasferimento del personale rimasto non riallocato, come da precedente comunicazione del 4 u.s..

Le OO.SS. ritengono non esaustivo il quadro presentato e riterranno conclusa la ricollocazione con il totale riassorbimento delle 42 risorse come sopra individuate, entro il giorno 7 p.v..

Letto, confermato e sottoscritto.

VERBALE DI INCONTRO
Protocollo d'Intesa 5 ottobre 2012- Asse V, lettera D)
Termine della procedura

Il giorno 07 giugno 2013, presso la sede di Potenza di Confindustria Basilicata, si sono incontrati:

- COSMI Group, in persona del sig. Russillo;
- Confindustria Basilicata in persona del sig. M. Martino;
- per la CGIL i sigg. Cillis, De Nicola (FIOM), Cilla(FIOM);
- per la CISL i sigg. Ferri, Troiano (FIM);
- per la UIL i sigg. Tortorelli, Senzatela;
- è presente un componente della RSU di Iniziative Industriali, azienda di COSMI GROUP.

al fine di ultimare i lavori relativi al cambio di appalto tra il Gruppo COSMI e le Aziende subentranti, in ordine alla ricollocazione del personale interessato, giusto impegni sottoscritti il 5 u.s., a norma di quanto previsto dal Protocollo d'Intesa del 5 ottobre 2012 – Asse V.

Pertanto, riconfermando quanto previsto nei precedenti verbali, di cui l'ultimo del 5 u.s., rispetto alle figure professionali in esubero nel numero di 42 come inizialmente comunicate dal Gruppo COSMI, al netto delle ricollocazioni già effettuate ed alle 2 risorse da destinare alla Banca Dati in attesa di ricollocazione presso altre Aziende, delle 7 risorse restanti, si specifica quanto segue:

1. un lavoratore al quale era stata fatta proposta di assunzione da parte di SALP SPA, risulta ad oggi intenzionato ad attivare le pratiche di pensionamento avendone verificato la fattibilità;
2. ad un altro lavoratore è stata proposta assunzione a partire dal 19 giugno 2013 da parte dell'azienda RAM MECCANICA SPA;
3. ad altro lavoratore sarà proposta assunzione nel mese di luglio p.v., da altra Azienda; russo expertise
4. un altro lavoratore sarà assunto da SUDELETTRA SPA dal 17 p.v. (sono in corso di svolgimento le pratiche preventive di assunzione);
5. altra azienda è in contatto con un lavoratore per la sua assunzione nel mese di luglio p.v.dì;
6. la SALP farà proposta di assunzione per la prima decade di luglio ad un altro lavoratore;
7. per un altro lavoratore cui la TUCAM aveva nei giorni scorsi fatto proposta di assunzione, l'Azienda non ha ancora avuto risposta, ed in attesa di sue determinazioni l'Azienda andrà comunque avanti con i programmi di lavoro nei confronti del Cliente;

Il Gruppo COSMI in riferimento alla propria comunicazione del 4 u.s. sui trasferimenti presso altre sedi del personale rimasto non ricollocato, comunica che vi procederà a partire dal 10 p.v..

A seguito di quanto sopra emerso si dichiara, pertanto, esaurita la procedura prevista dall'ASSE V lettera D) del Protocollo di Intesa del 5 ottobre 2012 sulla "vertenza COSMI" e verrà fatta comunicazione ufficiale di "termine della procedura" alla Regione Basilicata.

Letto, confermato e sottoscritto.



Il giorno 7 giugno 2013, Confindustria Basilicata in persona del sig. M. Martino e CGIL-CISL-UIL rappresentate dai sigg. Cillis, Ferri e Troiano, Tortorelli, in riferimento al verbale sottoscritto in pari data sugli impegni di prossima ricollocazione in esso riportati, ne indicano i dettagli nella tabella di seguente.

Punto 1 del verbale – MANGIA GIUSEPPE, IN ATTESA DI DECISIONE
Punto 2 del verbale – GUGLIOTTI GIOVANNI, RAM MECCANICA SPA
Punto 3 del verbale – RUSSO NICOLA, ALTRA AZIENDA
Punto 4 del verbale – DI LASCIO PASQUALE, SUDELETTRA SPA
Punto 5 del verbale – STIGLIANO ROBERTA, ALTRA AZIENDA
Punto 6 del verbale – MANGIA COSIMO, SALP SPA
Punto 7 del verbale - LANGONE NICOLA ROBERTO, IN ATTESA DI DECISIONE

In BANCA DATI (ASSE V, Protocollo d'Intesa 5 ottobre 2012):
-BARTOLOMEI SERENA
-CAIA DANIELE

The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Martino'. In the center, there is a signature that appears to be 'Cillis'. To the right of the center, there is a signature that appears to be 'Troiano'. Further to the right, there is a signature that appears to be 'Tortorelli'. At the bottom right, there is a signature that appears to be 'Langone'. There are also some other smaller, less legible signatures scattered around the main ones.