

PIATTAFORMA SINDACALE PER I LAVORATORI DELL'INDOTTO ENI DI VIGGIANO

Premesso che la prestazione lavorativa dei lavoratori dell'INDOTTO ENI di Viggiano si svolge nella stessa filiera produttiva dei lavoratori dell'ENI e che ad oggi continuano a riscontrarsi rilevanti differenze di trattamento che vedono i lavoratori delle aziende dell'Indotto ENI di Viggiano subire condizioni diverse e peggiorative rispetto ai lavoratori alle dipendenze dirette dell'ENI:

- in particolar modo ai lavoratori dell'indotto ENI non viene riconosciuto il premio di produzione legato ai risultati che essi contribuiscono a realizzare; la indennità per disagiata sede, i buoni pasto, la reperibilità.
- un ampio e diffuso utilizzo, nelle aziende dell'indotto, di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- risultano, inoltre, non omogenee le modalità di protezione e prevenzione della salute (visite mediche specialistiche, etc).

Per queste ragioni è necessario prevedere un intervento perequativo per ristabilire il principio dell'uguaglianza fra tutti i lavoratori (ENI e INDOTTO ENI) impegnati nella stesso sito produttivo e nel medesimo territorio e che concorrono in maniera determinante e sinergica al raggiungimento del risultato finale.

Tutto ciò premesso, CGIL CISL e UIL con le proprie federazioni dei meccanici, chimici, servizi e degli edili chiedono che per tutti i lavoratori dell' Indotto Eni - Val d'Agri sia garantita :

- Stabilizzazione dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- Omogenizzazione degli strumenti di protezione e prevenzione della salute con i lavoratori dell'ENI.
- Equiparazione delle condizioni salariali con i dipendenti ENI di Viggiano attraverso la comparazione dei trattamenti economici aggiuntivi:

	Personale dipendente ENI	Personale dipendente imprese di appalto
• Trattamenti economici		
• Aggiuntivi		
•		
• Indennità per disagiata sede	8 euro giorno (a)	0
•		
• Buono pasto	12,17 euro (b)	da 0 a 9 euro
•		
• Reperibilità	189 euro settimanali	
• (21 euro giorni feriali, 42 euro		da 0 a 129 euro settimanali
• giorni festivi) + 11 euro per la sola		
• chiamata di intervento e		
• pagamento di 2 ore di viaggio (c)		
•		
• Premio Produzione/Premio di		
• Produttività annuale	3.508,80 euro (d)	800 e 1.200 euro annuali
•		(solo aziende SUDELETTRA
• (per ENI Premio di Partecipazione)		e BAKER HUGHES)

Pertanto riteniamo necessario aprire immediatamente un tavolo di confronto al fine di superare le disuguaglianze esistenti sui trattamenti e riprendere la trattativa sugli investimenti necessari per assicurare il rispetto dell'ambiente e del benessere dei lavoratori e per costruire le prospettive future.
Potenza, 19.12.2013

CGIL CISL UIL

